

# Bitte nehmen Sie diese Übersicht zur Änderung der Allgemeinen Versicherungsbedingungen (AVB) zu ihren Vertragsunterlagen

## Übersicht

Erläuterung der Änderungen der Allgemeinen Versicherungsbedingungen

<b>1. GRUND-AVB (TEIL I)</b> .....	<b>2</b>
1.1 Allgemeine Versicherungsbedingungen (AVB) für die Krankentagegeldversicherung .....	2
1.2 Allgemeine Versicherungsbedingungen (AVB) für die Krankentagegeld-Gruppenversicherung .....	3
<b>2. TARIFBEDINGUNGEN (TEIL II)</b> .....	<b>5</b>
2.1 Tarife 64 Krankentagegeld für Selbstständige Gruppenversicherung .....	5
2.1.1 Für Versicherte mit Grund-AVB B3 51 601 – Tarife 641, 642, 643, 644, 645, 6421 .....	5
2.1.2 Für Versicherte mit Grund-AVB B3 51 601 – Tarife 6453, 6455 .....	5
2.1.3 Für Versicherte mit Grund-AVB B3 51 299 – Tarife 641, 642, 643, 644, 645, 6421, 6453, 6455 .....	5
2.2 Tarife 65 Krankentagegeld für Selbstständige Gruppenversicherung .....	6

## Erläuterung der Änderungen der Allgemeinen Versicherungsbedingungen (AVB)

Der Gesetzgeber hat zum 11.04.2017 das „Gesetz zur Stärkung der Heil- und Hilfsmittelversorgung“ beschlossen. Dadurch gibt es eine zusätzliche Leistung in Ihrem Krankentagegeld. Damit Sie davon profitieren, haben wir die Vertragsbedingungen angepasst. So ist Ihr Versicherungsschutz weiterhin aktuell.

Die Änderungen im Überblick:

- Erwerbstätige Frauen haben während der Schutzfristen nach dem Mutterschutzgesetz (§ 3 Absatz 1 und 2 MuSchG neue Fassung ab 2018) sowie am Entbindungstag einen Anspruch auf das vereinbarte Krankentagegeld.
- Der Anspruch besteht soweit die versicherte Person in dieser Zeit nicht oder nur eingeschränkt beruflich tätig ist und einen Verdienstausschlag hat.
- Die Leistung ist unabhängig davon, ob eine Arbeitsunfähigkeit vorliegt oder nicht.
- Wir zahlen das Krankentagegeld nach der vereinbarten Karenzzeit.
- Wir berücksichtigen sonstige Ansprüche, die den Verdienstausschlag ausgleichen. So rechnen wir unter anderem das Mutterschaftsgeld und das Elterngeld auf den vereinbarten Tagesatz an.

Die neuen Regelungen werden zum 01.01.2018 wirksam. Ein unabhängiger Treuhänder hat dem zugestimmt. Die neue Leistung berücksichtigen wir automatisch. Daher besteht Ihrerseits kein Handlungsbedarf.

Die Details zu den Leistungsänderungen finden Sie nachfolgend in der Übersicht. Bitte beachten Sie, wir haben nur die Textpassagen angegeben, bei denen sich Änderungen ergeben haben. Die Änderungen sind dabei blau hervorgehoben.

# Synoptische Darstellung der bisherigen und neuen Fassung der Allgemeinen Versicherungsbedingungen (AVB) für die Krankentagegeldversicherung – Gruppenversicherung –

## 1. Grund-AVB (Teil I)

### 1.1 Allgemeine Versicherungsbedingungen (AVB) für die Krankentagegeldversicherung

Für Versicherte mit Versicherungs-/Änderungsbeginn – ab 01.01.2009 und bis 31.12.2011 (Bisex)

Bisherige Fassung	Neue Fassung
<p>...  <b>§ 1 Was ist vom Versicherungsschutz erfasst?</b>            (1) Gegenstand der Versicherung            ...</p> <p>(2) Versicherungsfall</p> <p>Versicherungsfall ist die medizinisch notwendige Heilbehandlung einer versicherten Person wegen Krankheit oder Unfallfolgen, in deren Verlauf Arbeitsunfähigkeit ärztlich festgestellt wird. Der Versicherungsfall beginnt mit der Heilbehandlung; er endet, wenn nach medizinischem Befund keine Arbeitsunfähigkeit und keine Behandlungsbedürftigkeit mehr bestehen. Eine während der Behandlung neu eingetretene und behandelte Krankheit oder Unfallfolge, in deren Verlauf Arbeitsunfähigkeit ärztlich festgestellt wird, begründet nur dann einen neuen Versicherungsfall, wenn sie mit der ersten Krankheit oder Unfallfolge in keinem ursächlichen Zusammenhang steht. Wird Arbeitsunfähigkeit gleichzeitig durch mehrere Krankheiten oder Unfallfolgen hervorgerufen, so wird das Krankentagegeld nur einmal gezahlt.</p> <p>(3) Vom Versicherungsschutz erfasste Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Arbeitsunfähigkeit im Sinne dieser Bedingungen liegt vor, wenn die versicherte Person ihre berufliche Tätigkeit nach medizinischem Befund vorübergehend in keiner Weise ausüben kann, sie auch nicht ausübt und keiner anderweitigen Erwerbstätigkeit nachgeht.</p>	<p>...  <b>§ 1 Was ist vom Versicherungsschutz erfasst?</b>            (1) Gegenstand der Versicherung            ...  <u><a href="#">Außerdem bieten wir für weibliche versicherte Personen Versicherungsschutz gegen einen Verdienstaustausch während gesetzlicher Mutterschutzzeiten.</a></u>  <u><a href="#">(2) Versicherungsfall bei Arbeitsunfähigkeit</a></u>  <b>a) Versicherungsfall</b>            Versicherungsfall ist die medizinisch notwendige Heilbehandlung einer versicherten Person wegen Krankheit oder Unfallfolgen, in deren Verlauf Arbeitsunfähigkeit ärztlich festgestellt wird. Der Versicherungsfall beginnt mit der Heilbehandlung; er endet, wenn nach medizinischem Befund keine Arbeitsunfähigkeit und keine Behandlungsbedürftigkeit mehr bestehen. Eine während der Behandlung neu eingetretene und behandelte Krankheit oder Unfallfolge, in deren Verlauf Arbeitsunfähigkeit ärztlich festgestellt wird, begründet nur dann einen neuen Versicherungsfall, wenn sie mit der ersten Krankheit oder Unfallfolge in keinem ursächlichen Zusammenhang steht. Wird Arbeitsunfähigkeit gleichzeitig durch mehrere Krankheiten oder Unfallfolgen hervorgerufen, so wird das Krankentagegeld nur einmal gezahlt.  <b>b) Vom Versicherungsschutz erfasste Arbeitsunfähigkeit</b>            Arbeitsunfähigkeit im Sinne dieser Bedingungen liegt vor, wenn die versicherte Person ihre berufliche Tätigkeit nach medizinischem Befund vorübergehend in keiner Weise ausüben kann, sie auch nicht ausübt und keiner anderweitigen Erwerbstätigkeit nachgeht.  <u><a href="#">(3) Versicherungsfall in den Mutterschutzfristen und am Entbindungstag</a></u>  <b>a) Versicherungsfall</b>  <u><a href="#">Versicherungsfall ist auch der Verdienstaustausch der weiblichen Versicherten, der während der Schutzfristen nach § 3 Abs. 1 und 2 des Mutterschutzgesetzes sowie am Entbindungstag entsteht, wenn die Versicherte in diesem Zeitraum nicht oder nur eingeschränkt beruflich tätig ist. Für diesen Versicherungsfall gelten die Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Teil I - Allgemeine Bedingungen, Teil II - Tarif mit Tarifbedingungen) sinngemäß, soweit sich aus den nachfolgenden Absätzen keine Abweichungen ergeben.</a></u>  <b>b) Umfang unserer Leistungspflicht</b>  <u><a href="#">Wir erbringen für die Dauer dieser Schutzfristen und am Entbindungstag ein Krankentagegeld in vertraglichem Umfang ungeachtet der Leistungsausschlüsse nach § 4. Soweit der versicherten Person in diesem Zeitraum ein Anspruch auf Mutterschaftsgeld nach dem Sozialgesetzbuch Fünftes Buch oder nach dem Mutterschutzgesetz, auf Elterngeld nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz oder auf einen anderen anderweitigen angemessenen Ersatz für den während dieser Zeit verursachten Verdienstaustausch zusteht, rechnen wir diesen auf das vereinbarte Krankentagegeld an. Wenn die versicherte Person während der gesetzlichen Mutterschutzfristen oder am Entbindungstag arbeitsunfähig mit Anspruch auf Bezug von Krankentagegeld ist oder wird, zahlen wir das Krankentagegeld nur einmal bis zur vereinbarten Höhe.</a></u>  <b>c) Berechnung und Höhe des Krankentagegeldes</b>  <u><a href="#">Das während der Mutterschutzfristen und am Entbindungstag gezahlte Krankentagegeld darf zusammen mit dem Mutterschaftsgeld nach dem Sozialgesetzbuch Fünftes Buch und nach dem Mutterschutzgesetz, dem Elterngeld nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz und anderen Ersatzleistungen für den während dieser Zeit verursachten Verdienstaustausch auf den Kalendertag umgerechnete, aus der beruflichen Tätigkeit herrührende Nettoeinkommen nicht übersteigen. Maßgebend für die Berechnung des Nettoeinkommens ist der Durchschnittsverdienst der letzten 12 Monate vor Beginn der Mutterschutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes.</a></u>  <b>d) Besondere Nachweise</b>  <u><a href="#">Der Eintritt und die Dauer der Schutzfristen nach § 3 Abs. 1 und 2 des Mutterschutzgesetzes und der Tag der Entbindung sind nachzuweisen. Etwaige</a></u> </p>

<p><b>§ 2 Welchen örtlichen Geltungsbereich hat der Versicherungsschutz?</b> ...</p> <p><b>§ 5 Gelten Wartezeiten und wie werden diese berechnet?</b> ...</p> <p>(3) Besondere Wartezeiten</p> <p>Die besonderen Wartezeiten betragen für Psychotherapie, Zahnbehandlung, Zahnersatz und Kieferorthopädie acht Monate.</p> <p>(4) Erlass der Wartezeiten ...</p>	<p><u>Kosten des Nachweises haben Sie zu tragen.</u></p> <p><b>§ 2 Welchen örtlichen Geltungsbereich hat der Versicherungsschutz?</b> ...</p> <p><b>§ 5 Gelten Wartezeiten und wie werden diese berechnet?</b> ...</p> <p>(3) Besondere Wartezeiten</p> <p>Die besonderen Wartezeiten betragen für Psychotherapie, Zahnbehandlung, Zahnersatz, Kieferorthopädie <u>und Leistungen während der Mutterschutzzeiten nach § 1</u> acht Monate.</p> <p>(4) Erlass der Wartezeiten ...</p>
--	--

## 1.2 Allgemeine Versicherungsbedingungen (AVB) für die Krankentagegeld-Gruppenversicherung

Für Versicherte mit Versicherungs-/Änderungsbeginn – ab 01.01.2009 und bis 31.12.2011 (Bisex)

Bisherige Fassung	Neue Fassung
<p>... <b>§ 1 Was ist vom Versicherungsschutz erfasst?</b> ...</p> <p>(1) Gegenstand der Versicherung ...</p> <p>(2) Versicherungsfall</p> <p>Versicherungsfall ist die medizinisch notwendige Heilbehandlung einer versicherten Person wegen Krankheit oder Unfallfolgen, in deren Verlauf Arbeitsunfähigkeit ärztlich festgestellt wird. Der Versicherungsfall beginnt mit der Heilbehandlung; er endet, wenn nach medizinischem Befund keine Arbeitsunfähigkeit und keine Behandlungsbedürftigkeit mehr bestehen. Eine während der Behandlung neu eingetretene und behandelte Krankheit oder Unfallfolge, in deren Verlauf Arbeitsunfähigkeit ärztlich festgestellt wird, begründet nur dann einen neuen Versicherungsfall, wenn sie mit der ersten Krankheit oder Unfallfolge in keinem ursächlichen Zusammenhang steht. Wird Arbeitsunfähigkeit gleichzeitig durch mehrere Krankheiten oder Unfallfolgen hervorgerufen, so wird das Krankentagegeld nur einmal gezahlt.</p> <p>(3) Vom Versicherungsschutz erfasste Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Arbeitsunfähigkeit im Sinne dieser Bedingungen liegt vor, wenn die versicherte Person ihre berufliche Tätigkeit nach medizinischem Befund vorübergehend in keiner Weise ausüben kann, sie auch nicht ausübt und keiner anderweitigen Erwerbstätigkeit nachgeht.</p>	<p>... <b>§ 1 Was ist vom Versicherungsschutz erfasst?</b> ...</p> <p>(1) Gegenstand der Versicherung ...</p> <p><u>Außerdem bieten wir für weibliche versicherte Personen Versicherungsschutz gegen einen Verdienstaussfall während gesetzlicher Mutterschutzzeiten.</u></p> <p><u>(2) Versicherungsfall bei Arbeitsunfähigkeit</u></p> <p><u>a) Versicherungsfall</u></p> <p>Versicherungsfall ist die medizinisch notwendige Heilbehandlung einer versicherten Person wegen Krankheit oder Unfallfolgen, in deren Verlauf Arbeitsunfähigkeit ärztlich festgestellt wird. Der Versicherungsfall beginnt mit der Heilbehandlung; er endet, wenn nach medizinischem Befund keine Arbeitsunfähigkeit und keine Behandlungsbedürftigkeit mehr bestehen. Eine während der Behandlung neu eingetretene und behandelte Krankheit oder Unfallfolge, in deren Verlauf Arbeitsunfähigkeit ärztlich festgestellt wird, begründet nur dann einen neuen Versicherungsfall, wenn sie mit der ersten Krankheit oder Unfallfolge in keinem ursächlichen Zusammenhang steht. Wird Arbeitsunfähigkeit gleichzeitig durch mehrere Krankheiten oder Unfallfolgen hervorgerufen, so wird das Krankentagegeld nur einmal gezahlt.</p> <p><u>b) Vom Versicherungsschutz erfasste Arbeitsunfähigkeit</u></p> <p>Arbeitsunfähigkeit im Sinne dieser Bedingungen liegt vor, wenn die versicherte Person ihre berufliche Tätigkeit nach medizinischem Befund vorübergehend in keiner Weise ausüben kann, sie auch nicht ausübt und keiner anderweitigen Erwerbstätigkeit nachgeht.</p> <p><u>(3) Versicherungsfall in den Mutterschutzfristen und am Entbindungstag</u></p> <p><u>a) Versicherungsfall</u></p> <p><u>Versicherungsfall ist auch der Verdienstaussfall der weiblichen Versicherten, der während der Schutzfristen nach § 3 Abs. 1 und 2 des Mutterschutzgesetzes sowie am Entbindungstag entsteht, wenn die Versicherte in diesem Zeitraum nicht oder nur eingeschränkt beruflich tätig ist. Für diesen Versicherungsfall gelten die Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Teil I - Allgemeine Bedingungen, Teil II - Tarif mit Tarifbedingungen) sinngemäß, soweit sich aus den nachfolgenden Absätzen keine Abweichungen ergeben.</u></p> <p><u>b) Umfang unserer Leistungspflicht</u></p> <p><u>Wir erbringen für die Dauer dieser Schutzfristen und am Entbindungstag ein Krankentagegeld in vertraglichem Umfang ungeachtet der Leistungsausschlüsse nach § 6. Soweit der versicherten Person in diesem Zeitraum ein Anspruch auf Mutterschaftsgeld nach dem Sozialgesetzbuch Fünftes Buch oder nach dem Mutterschutzgesetz, auf Elterngeld nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz oder auf einen anderen anderweitigen angemessenen Ersatz für den während dieser Zeit verursachten Verdienstaussfall zusteht, rechnen wir diesen auf das vereinbarte Krankentagegeld an. Wenn die versicherte Person während der gesetzlichen Mutterschutzfristen oder am Entbindungstag arbeitsunfähig mit Anspruch auf Bezug von Krankentagegeld ist oder wird, zahlen wir das Krankentagegeld nur einmal bis zur vereinbarten Höhe.</u></p> <p><u>c) Berechnung und Höhe des Krankentagegeldes</u></p> <p><u>Das während der Mutterschutzfristen und am Entbindungstag gezahlte Krankentagegeld darf zusammen mit dem Mutterschaftsgeld nach dem Sozialgesetzbuch Fünftes Buch und nach dem Mutterschutzgesetz, dem Elterngeld nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz und anderen Ersatzleistungen für den während dieser Zeit verursachten Verdienstaussfall das auf den Kalendertag umgerechnete, aus der beruflichen Tätigkeit herrührende Nettoeinkommen nicht übersteigen. Maßgebend für die Berechnung des Net-</u></p>

<p>§ 2 Welchen örtlichen Geltungsbereich hat der Versicherungsschutz? ...</p>	<p><u>toeinkommens ist der Durchschnittsverdienst der letzten 12 Monate vor Beginn der Mutterschutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes.</u></p> <p><u>d) Besondere Nachweise</u></p> <p><u>Der Eintritt und die Dauer der Schutzfristen nach § 3 Abs. 1 und 2 des Mutterschutzgesetzes und der Tag der Entbindung sind durch den Hauptversicherten nachzuweisen. Dieser trägt etwaige Kosten des Nachweises.</u></p> <p>§ 2 Welchen örtlichen Geltungsbereich hat der Versicherungsschutz? ...</p>
---	---

## 2. Tarifbedingungen (Teil II)

### 2.1 Tarife 64 Krankentagegeld für Selbstständige Gruppenversicherung

2.1.1 Für Versicherte mit Versicherungs-/Änderungsbeginn – ab 01.01.2009 und bis 31.12.2011 (Bisex) und Grund-AVB (Teil I – Allgemeine Bedingungen) B3 51 601

Tarife 641, 642, 643, 644, 645, 6421

Bisherige Fassung	Neue Fassung
<p>...</p> <p><b>§ 2 Welche Leistungen sagen wir nach diesen Tarifen zu?</b></p> <p>Das versicherte Krankentagegeld wird ohne Leistungshöchstdauer nach Ablauf der vereinbarten Karenzzeit gezahlt:</p> <p>Tarif 641 - Krankentagegeld ab 4. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Tarif 642 - Krankentagegeld ab 8. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Tarif 643 - Krankentagegeld ab 15. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Tarif 644 - Krankentagegeld ab 29. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Tarif 645 - Krankentagegeld ab 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Tarif 6421 - Krankentagegeld ab 22. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p><b>§ 3 Welcher Tagessatz kann vereinbart werden?</b></p> <p>...</p>	<p>...</p> <p><b>§ 2 Welche Leistungen sagen wir nach diesen Tarifen zu?</b></p> <p>Das versicherte Krankentagegeld wird ohne Leistungshöchstdauer nach Ablauf der vereinbarten Karenzzeit gezahlt:</p> <p>Tarif 641 - Krankentagegeld ab 4. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p>Tarif 642 - Krankentagegeld ab 8. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p>Tarif 643 - Krankentagegeld ab 15. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p>Tarif 644 - Krankentagegeld ab 29. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p>Tarif 645 - Krankentagegeld ab 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p>Tarif 6421 - Krankentagegeld ab 22. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p><b>§ 3 Welcher Tagessatz kann vereinbart werden?</b></p> <p>...</p>

2.1.2 Für Versicherte mit Versicherungs-/Änderungsbeginn – ab 01.01.2009 und bis 31.12.2011 (Bisex) und Grund-AVB (Teil I – Allgemeine Bedingungen) B3 51 601

Tarife 6453, 6455

Bisherige Fassung	Neue Fassung
<p>...</p> <p><b>§ 2 Welche Leistungen sagen wir nach diesen Tarifen zu?</b></p> <p>Das versicherte Krankentagegeld wird ohne Leistungshöchstdauer nach Ablauf der vereinbarten Karenzzeit gezahlt:</p> <p>Tarif 6453 - Krankentagegeld ab 183. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Tarif 6455 - Krankentagegeld ab 366. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p><b>§ 3 Welcher Tagessatz kann vereinbart werden?</b></p> <p>...</p>	<p>...</p> <p><b>§ 2 Welche Leistungen sagen wir nach diesen Tarifen zu?</b></p> <p>Das versicherte Krankentagegeld wird ohne Leistungshöchstdauer nach Ablauf der vereinbarten Karenzzeit gezahlt:</p> <p>Tarif 6453 - Krankentagegeld ab 183. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p>Tarif 6455 - Krankentagegeld ab 366. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p><b>§ 3 Welcher Tagessatz kann vereinbart werden?</b></p> <p>...</p>

2.1.3 Für Versicherte mit Versicherungs-/Änderungsbeginn – ab 01.01.2009 und bis 31.12.2011 (Bisex) und Grund-AVB (Teil I – Allgemeine Bedingungen) B3 51 299

Tarife 641, 642, 643, 644, 645, 6421, 6453, 6455

Bisherige Fassung	Neue Fassung
<p>...</p> <p><b>§ 3 Welche Leistungen sagen wir nach diesen Tarifen zu?</b></p> <p>Das versicherte Krankentagegeld wird ohne Leistungshöchstdauer nach Ablauf der vereinbarten Karenzzeit gezahlt:</p> <p>Tarif 641 - Krankentagegeld ab 4. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Tarif 642 - Krankentagegeld ab 8. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Tarif 643 - Krankentagegeld ab 15. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Tarif 644 - Krankentagegeld ab 29. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p> <p>Tarif 645 - Krankentagegeld ab 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit</p>	<p>...</p> <p><b>§ 3 Welche Leistungen sagen wir nach diesen Tarifen zu?</b></p> <p>Das versicherte Krankentagegeld wird ohne Leistungshöchstdauer nach Ablauf der vereinbarten Karenzzeit gezahlt:</p> <p>Tarif 641 - Krankentagegeld ab 4. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p>Tarif 642 - Krankentagegeld ab 8. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p>Tarif 643 - Krankentagegeld ab 15. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p>Tarif 644 - Krankentagegeld ab 29. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p> <p>Tarif 645 - Krankentagegeld ab 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit <u>oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</u></p>

Tarif 6421 - Krankentagegeld ab 22. Tag der Arbeitsunfähigkeit	Tarif 6421 - Krankentagegeld ab 22. Tag der Arbeitsunfähigkeit <a href="#">oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</a>
Tarif 6453 - Krankentagegeld ab 183. Tag der Arbeitsunfähigkeit	Tarif 6453 - Krankentagegeld ab 183. Tag der Arbeitsunfähigkeit <a href="#">oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</a>
Tarif 6455 - Krankentagegeld ab 366. Tag der Arbeitsunfähigkeit	Tarif 6455 - Krankentagegeld ab 366. Tag der Arbeitsunfähigkeit <a href="#">oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</a>
<b>§ 4 Welcher Tagessatz kann vereinbart werden?</b>	<b>§ 4 Welcher Tagessatz kann vereinbart werden?</b>
...	...

## 2.2 Tarife 65 Krankentagegeld für Selbstständige Gruppenversicherung

Für Versicherte mit Versicherungs-/Änderungsbeginn – ab 01.01.2009 und bis 31.12.2011 (Bisex)

Bisherige Fassung	Neue Fassung
... <b>... Welche Leistungen sagen wir nach diesen Tarifen zu?</b>	... <b>... Welche Leistungen sagen wir nach diesen Tarifen zu?</b>
Das versicherte Krankentagegeld wird ohne Leistungshöchstdauer nach Ablauf der vereinbarten Karenzzeit gezahlt:	Das versicherte Krankentagegeld wird ohne Leistungshöchstdauer nach Ablauf der vereinbarten Karenzzeit gezahlt:
Tarif 652 - Krankentagegeld ab 8. Tag der Arbeitsunfähigkeit	Tarif 652 - Krankentagegeld ab 8. Tag der Arbeitsunfähigkeit <a href="#">oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</a>
Tarif 653 - Krankentagegeld ab 15. Tag der Arbeitsunfähigkeit	Tarif 653 - Krankentagegeld ab 15. Tag der Arbeitsunfähigkeit <a href="#">oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</a>
Tarif 6521 - Krankentagegeld ab 22. Tag der Arbeitsunfähigkeit	Tarif 6521 - Krankentagegeld ab 22. Tag der Arbeitsunfähigkeit <a href="#">oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</a>
Tarif 6528 - Krankentagegeld ab 29. Tag der Arbeitsunfähigkeit	Tarif 6528 - Krankentagegeld ab 29. Tag der Arbeitsunfähigkeit <a href="#">oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</a>
Tarif 6542 - Krankentagegeld ab 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit	Tarif 6542 - Krankentagegeld ab 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit <a href="#">oder nach Beginn der Schutzfrist nach § 3 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes (MuSchG)</a>
<b>... Welcher Tagessatz kann vereinbart werden?</b>	<b>... Welcher Tagessatz kann vereinbart werden?</b>
...	...