



## Mit unseren Vorsorgelösungen nachhaltig Ihre Wettbewerbsfähigkeit stärken

Als Unternehmer in der Branche **Rechts- und Wirtschaftswesen** stehen Sie vor großen Herausforderungen: Sie müssen nicht nur neue Kunden gewinnen und deren Erwartungen erfüllen, sondern auch komplexe gesetzliche Vorgaben einhalten. Gleichzeitig sind die Ansprüche Ihrer Mitarbeitenden hoch und der Personalmarkt bleibt anspruchsvoll.

Mit unseren branchenindividuellen Vorsorgelösungen unterstützen wir Sie dabei, die vielfältigen Bedürfnisse Ihrer Mitarbeitenden von Jung bis Alt zu erfüllen. So stärken Sie Ihre Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig.

Darum sind unsere branchenindividuellen Vorsorgelösungen sinnvoll:



### **Steigerung der Mitarbeitendenbindung und -motivation**

Wertschätzung wirkt:  
Durch unsere Vorsorge-  
lösungen geben Sie Ihrem  
Team das Gefühl, am  
richtigen Ort zu sein.



### **Steigerung der Arbeitgeberattraktivität**

Sie können die Angebote  
als Top-Benefit nutzen  
und es damit Fachkräften  
leichter machen, sich  
für Sie zu entscheiden.



### **Reduzierung der Fehlzeiten**

Durch gezielte Vorsorge-  
angebote und Zusatzlei-  
stungen können Sie Arbeits-  
ausfälle reduzieren, um  
eine schnellere Rückkehr  
zur Arbeit zu ermöglichen.



### **Übernahme gemeinsamer Verantwortung**

Sie zeigen, dass Ihnen  
Ihre Mitarbeitenden am  
Herzen liegen.

Und genau für Ihre Branche haben wir die Branchen-  
Lösung – **den Juristen- und WirtschaftsberaterPlan.**

## Branchenkonzept

Eine gute Vorsorgelösung für Sie und Ihre Mitarbeitenden ist daher ein wichtiges Element für die Zukunftssicherung Ihres Betriebs und hängt nicht von der Betriebsgröße ab. Mit unseren maßgeschneiderten Vorsorgelösungen können Sie groß rauskommen.



### Altersvorsorge

- Zeigen Sie **Verantwortung** für Ihre Mitarbeitenden, denn die gesetzliche Rente alleine reicht für eine sorgenfreie Zukunft nicht aus.
- Eine **betriebliche Altersversorgung mit lebenslanger Rente inklusive einer Option auf Kapitalzahlung** zeigt soziale Verbundenheit, nimmt Mitarbeitenden Zukunftsängste und motiviert dadurch.



### Arbeitskraft absichern

- **Betriebliche Arbeitskraftsicherung** schützt Ihre Mitarbeitenden vor finanziellen Verlusten.
- Berufsunfähigkeit oder der Verlust einer Grundfähigkeit können zu erheblichen Fehlzeiten führen.
- **Assistance-Leistungen** bieten weitere wertvolle Hilfe, um Ausfallzeiten zu verkürzen.

## BranchenLösung – der Juristen- und WirtschaftsberaterPlan

Die Lösung für Ihre Zukunftsvorsorge und die Ihrer Mitarbeitenden. Damit profitieren Sie und Ihr Personal von:

- attraktiven Konditionen für die **betriebliche Altersversorgung** ab dem ersten Mitarbeitenden
- der **Absicherung der Arbeitskraft** mit wenigen Gesundheitsfragen
- attraktiven Konditionen bei der **privaten Vorsorge** – zum Teil auch mit vereinfachten Gesundheitsfragen

Damit bieten Sie eine attraktive Gesamtversorgung für die finanzielle Sicherheit Ihrer Mitarbeitenden. Vergessen Sie dabei nicht Ihre eigene Vorsorge.

## BranchenLösungen – von Mensch zu Mensch

- Unser Branchenkonzept ermöglicht es Ihnen, maßgeschneiderte Vorsorgelösungen für Ihren Betrieb zu gestalten und einfach über Ihr Leistungspaket zu entscheiden – wir kümmern uns um den Rest.
- Denken Sie auch an Ihren Unternehmensnachwuchs: Für Auszubildende und dual Studierende ist eine Absicherung der Arbeitskraft in jungen Jahren sehr wichtig. Bieten Sie ihnen für die Ausbildungs-/Studienzeit eine arbeitgeberfinanzierte Arbeitskraftsicherung an. Nach dem Ende der Ausbildungs-/Studienzeit können Ihre jungen Mitarbeitenden diese betriebliche Vorsorge dann durch eigenes Entgelt fortführen.



**FOCUS MONEY**  
Finanzstärkster  
Lebensversicherer  
Europas im  
Langfristvergleich  
über 5 Jahre,  
Ausgabe 47/2025