



Vorteile für Arbeitgeber

- **Kostenneutralität:** Mit dem gesetzlichen Zuschuss bietet der Arbeitgeber eine staatlich geförderte Arbeitskraftsicherung ohne höhere Personalkosten.¹
- **Mehr Leistungsqualität:** Eine betriebliche Arbeitskraftsicherung stärkt Bindung und Motivation der Mitarbeitenden.
- **Stärkung des Images:** Das Angebot einer betrieblichen Arbeitskraftsicherung der Allianz verbessert das Arbeitgeber-Image und die Chancen, neue Mitarbeitende zu finden.
- **Minimaler Aufwand:** Die Allianz übernimmt die Ansprache der Mitarbeitenden sowie die gesamte Verwaltung der Verträge.

¹ Bei sozialversicherungsfreier Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss i. H. v. bis zu 15 % des umgewandelten Entgelts bis 4 % der BBG GRV verpflichtet.

Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



FOCUS-MONEY:
Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas im Langfristvergleich über 5 Jahre“,
Ausgabe 47/2024

Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

Allianz



© Allianz Lebensversicherungs-AG

MML-0336Z0 (04V) 1.2.25

Betriebliche Arbeitskraft- sicherung (bAKS)

Arbeitskraft zeitgemäß absichern

Das bietet die betriebliche Arbeitskraftsicherung der Allianz

Mit der betrieblichen Arbeitskraftsicherung bietet der Arbeitgeber den Arbeitnehmenden eine staatlich geförderte Arbeitskraftsicherung. Mit dieser können sich sowohl

- Arbeitnehmenden, die überwiegend kaufmännisch tätig sind und ihre konkrete Tätigkeit absichern wollen als auch
- Arbeitnehmenden, die überwiegend körperlich arbeiten und für die ihr Körper ihr wichtigstes Kapital ist versichern.



Fallbeispiel

Bruttobeitrag:	100 €
Steuerersparnis:	- 30 € ¹
Ersparnis der Sozialversicherung:	- 20 € ²
Tatsächlicher Aufwand:	50 €

Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.

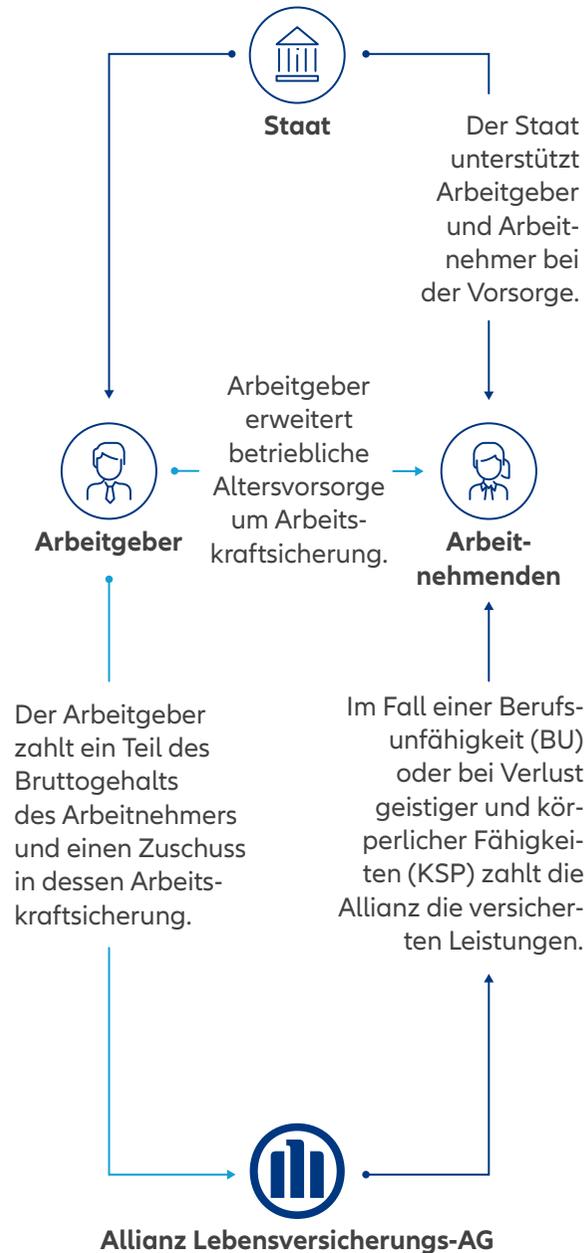
Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.

Der Staat beteiligt sich mit rund 50 Euro an den Beiträgen. Um also 100 Euro Beitrag pro Monat zu erreichen, müssen nur 50 Euro aus der eigenen Tasche gezahlt werden.

Zusätzlicher Arbeitgeberzuschuss³ erhöht den Vorsorgebeitrag

¹ Grenzsteuersatz i. H. v. 30%. ² Sozialversicherungsbeiträge i. H. v. ca. 20%. ³ Soweit die Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder Pensionsfonds sozialabgabenfrei ist, ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss bis zu 15% des umgewandelten Entgelts 4% der BBG GRV verpflichtet. Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzl. Sozialsystemen und ggf. zur Versicherungs-/Beitragspflicht in der gesetzl. Kranken-/Pflegeversicherung (GKV/PKV) führen. Leistungen sind individuell zu versteuern und unterliegen i. d. R. der Beitragspflicht in der GKV/GPV.

Auf einen Blick



Wann ist die bAKS für Arbeitgeber ideal?

- Ich möchte mich von meinem Mitarbeiter:innen abheben, ohne einen zusätzlichen Mehraufwand und rechtssicher.
- Ich lege Wert auf langfristige Mitarbeiterbindung und Motivation.
- Ich möchte soziale Verantwortung unterstreichen und gezielt in mein Personal investieren.
- Ich möchte meinen Mitarbeitenden einen besonders einfachen und lukrativen Einstieg in die Arbeitskraftsicherung ermöglichen.

