



Vorteile für Arbeitgeber

- **Staatliche Förderung:** Mit der gesetzlichen Förderung bietet der Arbeitgeber einen finanziell attraktiven Einstieg in die Arbeitskraftsicherung.
- **Mehr Leistungsqualität:** Eine betriebliche Arbeitskraftsicherung stärkt Bindung und Motivation der Mitarbeitenden.
- **Stärkung des Images:** Das Angebot einer betrieblichen Arbeitskraftsicherung der Allianz verbessert das Arbeitgeber-Image und die Chancen, neue Mitarbeitende zu finden.
- **Minimaler Aufwand:** Einfache Verwaltung analog der bekannten bAV plus digitale Verwaltungsunterstützung mit FirmenOnline.

Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas im Langfristvergleich über 5 Jahre“, Ausgabe 47/2024

Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.



© Allianz Lebensversicherungs-AG

MML-0335Z0 (05V) 1.2.25

Betriebliche KörperSchutzPolice

Arbeitskraft zeitgemäß sichern

Das bietet die betriebliche KörperSchutzPolice (KSP) der Allianz

Mit der betrieblichen KörperSchutzPolice kann der Arbeitgeber die betriebliche Altersversorgung (bAV) für Arbeitnehmende um einen zusätzlichen Schutz bei Verlust geistiger und körperlicher Fähigkeiten ergänzen.

Tritt bei der versicherten Person während der Versicherungsdauer voraussichtlich für mindestens 6 Monate eine wesentliche Beeinträchtigung körperlicher oder geistiger Fähigkeiten, z. B. **Gebrauch eines Arms, Sehen, Ziehen oder Schieben, Riechen und Schmecken** ein, erbringen wir die vereinbarten Versicherungsleistungen.



Fallbeispiel

Bruttobeitrag zur Entgeltumwandlung:	100 €
Steuerersparnis:	- 30 € ¹
Sozialversicherungsersparnis:	- 20 € ²
Tatsächlicher Aufwand:	50 €
Arbeitgeberzuschuss:	15 €³

Vorteil: Beiträge sind steuer- und sozialversicherungsfrei. Der Staat beteiligt sich mit ca. 50 € an den Beiträgen.

Optional: Leistungsauslöser bei psychischen Erkrankungen einschließbar.

Auf einen Blick



* Leistung bei Diagnose „schwere Depression“ oder bei Erwerbsunfähigkeit aufgrund psychischer Erkrankung. Schutz für spezielle Berufe.

Wann ist die KSP in bAV für Arbeitgeber ideal?

- Ich möchte mich von meinen Mitarbeiter:innen abheben, ohne einen zusätzlichen Mehraufwand und rechtssicher.
- Ich lege Wert auf langfristige Mitarbeiterbindung und Motivation.
- Ich möchte soziale Verantwortung unterstreichen und gezielt in mein Personal investieren.
- Ich möchte mit einem Arbeitgeberbeitrag die Arbeitnehmenden aktiv bei der Sicherung der Arbeitskraft unterstützen und einen besonders einfachen und lukrativen Einstieg in die Sicherung der Arbeitskraft ermöglichen.



¹ Steuerbelastung i. H. v. 30 %. ² Sozialversicherungsbeiträge i. H. v. ca. 20 %. ³ Gesetzlicher Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung durch Weitergabe der eingesparten Sozialversicherungsbeiträge bis zu 15 % an den Arbeitnehmenden.