



## Vorteile für Arbeitgeber

- **Staatliche Förderung:** Mit der gesetzlichen Förderung bietet der Arbeitgeber einen finanziell attraktiven Einstieg in die Arbeitskraftsicherung.
- **Mehr Leistungsqualität:** Eine betriebliche Arbeitskraftsicherung stärkt Bindung und Motivation der Mitarbeitenden.
- **Stärkung des Images:** Das Angebot einer betrieblichen Arbeitskraftsicherung der Allianz verbessert das Arbeitgeber-Image und die Chancen, neue Mitarbeitende zu finden.
- **Minimaler Aufwand:** Einfache Verwaltung analog der bekannten bAV plus digitale Verwaltungsunterstützung mit FirmenOnline.

## Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



### FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas im Langfristvergleich über 5 Jahre“, Ausgabe 47/2024

## Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

Allianz 



© Allianz Lebensversicherungs-AG

MML-0334Z0 (05V) 1.2.25

# Betriebliche Berufsunfähigkeitsvorsorge

Arbeitskraft zeitgemäß sichern

## Das bietet die betriebliche Berufsunfähigkeitsvorsorge der Allianz

Mit der betrieblichen Berufsunfähigkeitsvorsorge kann der Arbeitgeber die betriebliche Altersvorsorge für Arbeitnehmende um eine zusätzliche Berufsunfähigkeitsabsicherung ergänzen.

Wird die versicherte Person während der Versicherungsdauer voraussichtlich für mindestens 6 Monate zu mindestens 50 % berufsunfähig, erbringen wir die vereinbarten Versicherungsleistungen (Beitragsbefreiung und BU-Rente).

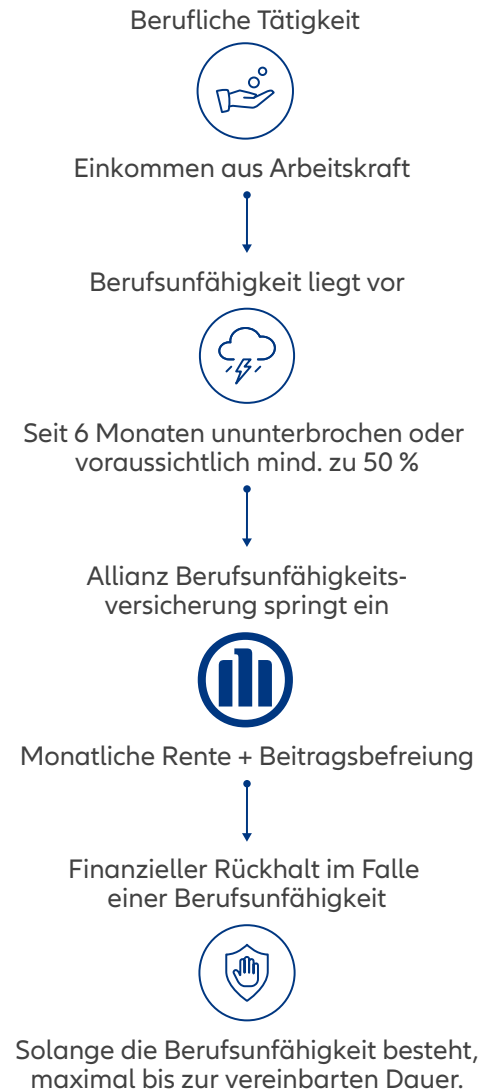


### Fallbeispiel

<b>Bruttobeitrag zur Entgeltumwandlung:</b>	100 €
<b>Steuerersparnis:</b>	- 30 € <sup>1</sup>
Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.	
<b>Ersparnis der Sozialversicherung:</b>	- 20 € <sup>2</sup>
Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.	
<b>Tatsächlicher Aufwand:</b>	50 €
<b>Arbeitgeberzuschuss:</b>	15 € <sup>3</sup>
Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen zur betrieblichen Altersvorsorge.	

<sup>1</sup> Grenzsteuersatz i. H. v. 30 %. <sup>2</sup> Sozialversicherungsbeiträge i. H. v. ca. 20%. <sup>3</sup> Gesetzlicher Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung durch Weitergabe der eingesparten Sozialversicherungsbeiträge bis zu 15 % an den Arbeitnehmer.

## Auf einen Blick



## Wann ist die BU in bAV für Arbeitgeber ideal?

- Ich möchte mich von meinen Mitbewerber:innen abheben, ohne einen zusätzlichen Mehraufwand und rechtssicher.
- Ich lege Wert auf langfristige Mitarbeiterbindung und Motivation.
- Ich möchte soziale Verantwortung unterstreichen und gezielt in mein Personal investieren.
- Ich möchte mit einem Arbeitgeberbeitrag die Arbeitnehmenden aktiv bei der Sicherung der Arbeitskraft unterstützen und einen besonders einfachen und lukrativen Einstieg in die Sicherung der Arbeitskraft ermöglichen.

