



Vorteile für Arbeitgeber

- **Arbeitgeber-Attraktivität steigern:** Höhere Mitarbeiterbindung und -motivation vor allem bei Fach- und Führungskräften. Ein Pluspunkt bei der Ansprache hochqualifizierter Bewerber.
- **Bilanzneutral:** Keine Bilanzauswirkungen, da die Versorgungsrisiken ausgelagert werden.
- **Effizient:** Geringer Verwaltungsaufwand bei Auslagerung der Abwicklung an die Unterstützungskasse.
- **Individuell:** Individuelle und branchenspezifische Lösungen möglich.

Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas im Langfristvergleich über 5 Jahre“, Ausgabe 47/2024

Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.



Allianz Unterstützungskasse

Die attraktive Betriebsrente für Fach- und Führungskräfte

Das bietet die Allianz Unterstützungskasse

Die Unterstützungskasse ist eine staatlich geförderte Form der betrieblichen Altersvorsorge. Sie eignet sich besonders für Gutverdiener, die ihren Lebensstandard im Alter halten wollen:

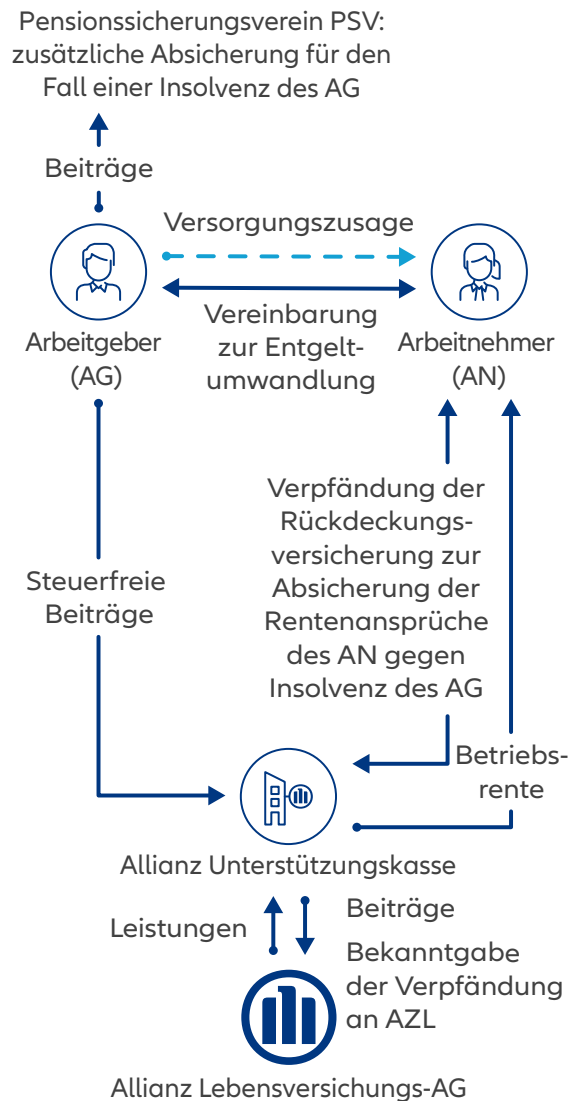
- Beiträge sind unbegrenzt steuerfrei und bei Entgeltumwandlung bis zu 4 % der BBG sozialversicherungsfrei. Bei Arbeitgeberfinanzierung sind die Beiträge zudem unbegrenzt sozialversicherungsfrei.
- Zur Auszahlung besteht die Wahl zwischen einer lebenslangen monatlichen Rente oder einer einmaligen Kapitalzahlung.



Fallbeispiel

Bruttobeitrag:	100 €
Steuerersparnis:	- 30 € ¹
Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.	
Ersparnis der Sozialversicherung:	- 20 € ²
Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.	
Tatsächlicher Aufwand:	50 €
Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen. Um also 100 € Beitrag pro Monat zu erreichen, muss nur die Hälfte aus eigener Tasche gezahlt werden.	

Auf einen Blick



Die Auszahlung der Versorgungsleistung erfolgt wahlweise durch den Arbeitgeber oder durch die Unterstützungskasse direkt gegen ein Honorar für die Rentenverwaltung.

Wann ist die Unterstützungskasse für Arbeitgeber ideal?

Das passende Angebot für Kunden, auf die eine oder mehrere der folgenden Aussagen zutreffen:

- Ich möchte meine Mitarbeiter motivieren und Spitzenkräften langfristig binden.
- Ich möchte mein Unternehmen für hochqualifizierter Bewerber attraktiver machen.
- Ich möchte älteren Mitarbeitern die Möglichkeit geben, in wenigen Jahren eine betriebliche Altersversorgung aufzubauen.
- Ich möchte auch Mitarbeiter unterstützen, die bereits den Dotierungsrahmen ausgeschöpft haben.



¹ Steuerbelastung i. H. v. 30 %. ² Sozialversicherungsbeiträge i. H. v. ca. 20 %.