



Vorteile für Arbeitgeber

- **Kostenneutralität:** Mit dem gesetzlichen Zuschuss bietet der Arbeitgeber eine staatlich geförderte Altersvorsorge, Hinterbliebenenvorsorge und Arbeitskraftsicherung ohne höhere Personalkosten.¹
- **Mehr Leistungsqualität:** Eine betriebliche Altersversorgung stärkt Bindung und Motivation der Mitarbeiter.
- **Stärkung des Images:** Das Angebot einer Direktversicherung der Allianz verbessert das Arbeitgeber-Image und die Chancen, neue Mitarbeiter zu finden.
- **Minimaler Aufwand:** Die Allianz übernimmt die Beratung der Mitarbeiter. Die Verwaltung der Verträge kann einfach und digital über FirmenOnline durchgeführt werden.

¹ Soweit die Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds sozialabgabenfrei ist, ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss bis zu 15 % des umgewandelten Entgelts bis 4 % der BBG/GRV verpflichtet.

Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



FOCUS-MONEY:
Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas im Langfristvergleich über 5 Jahre“,
Ausgabe 47/2024

Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.



© Allianz Lebensversicherungs-AG

MML-0308Z0 (03V) 2,5.1.25

Allianz Direktversicherung

Die Betriebsrente mit staatlicher Förderung

Das bietet die Allianz Direktversicherung

Die Allianz Direktversicherung ist eine Form der betrieblichen Altersversorgung (bAV), mit der die Altersvorsorge ergänzt werden kann. Diese lebenslange Betriebsrente trägt dazu bei, den Lebensstandard im Alter zu sichern. Rentenversicherungspflichtige Arbeitnehmer haben in Deutschland sogar einen gesetzlichen Anspruch auf die Einbringung von Gehaltsteilen in eine betriebliche Altersvorsorge.



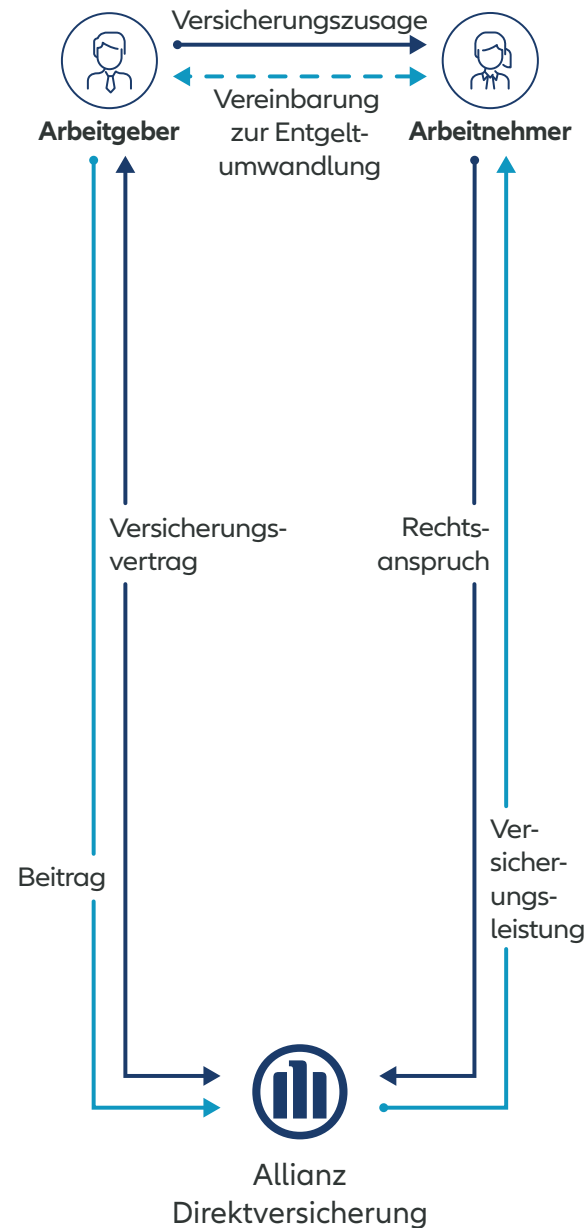
Fallbeispiel

Arbeitnehmerbeitrag:	100 €
Steuerersparnis:	- 30 € ¹
Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.	
Ersparnis der Sozialversicherung:	- 20 € ²
Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.	
Tatsächlicher Aufwand:	50 €
Weitergabe von 15 % AG-Zuschuss vom AN-Beitrag	15 € ³
Gesamtbeitrag	115 €

Bei 50 € Eigenbeitrag des Arbeitnehmers fließen künftig 115 € in die Betriebsrente.

¹ Steuerbelastung: i. H. v. 30 %. ² Sozialversicherungsbeiträge i. H. v. ca. 20%. ³ Soweit die Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds sozialabgabenfrei ist, ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss i. H. v. bis zu 15 % des umgewandelten Entgelts bis 4 % der BBG verpflichtet. AG-Zuschuss ist tarifvertraglich abdingbar.

Auf einen Blick



Wann ist die Allianz Direktversicherung für Arbeitgeber ideal?

- Ich sehe im Angebot einer leistungsfähigen Altersvorsorge einen guten Weg, mein Image als attraktiver Arbeitgeber zu stärken und meine Mitarbeiter zu motivieren.
- Ich möchte dadurch interessante Bewerber besser ansprechen.
- Ich suche eine einfache, effiziente Lösung für eine Verwaltung ohne Zusatzkosten oder -aufwand (z. B. für die Beratungsdokumentation).
- Ich möchte durch eine attraktive betriebliche Altersvorsorge dem gesetzlichen Anspruch meiner Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung nachkommen.

