



## Vorteile für Arbeitnehmer

- **Staatlich gefördert:** Beiträge<sup>1</sup> sind unbegrenzt steuerfrei und bis zu 4 % der BBG<sup>2</sup> sozialversicherungsfrei.
- **Flexible Auszahlung:** Wählbar sind bei Ablauf die Auszahlung als Kapital oder lebenslange Rente.
- **Lebensstandard sichern:** Betriebsrenten aus der Unterstützungskasse sind ideal, um höhere Versorgungslücken bei Besserverdienern zu schließen.
- **Sicherheit genießen:** Rentenansprüche sind auch bei Insolvenz des Unternehmens gesichert.

<sup>1</sup> Bei Arbeitgeberfinanzierung sind die Beiträge zudem unbegrenzt sozialversicherungsfrei. <sup>2</sup> Beitragsbemessungsgrenze der Deutschen Rentenversicherung. Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzlichen Sozialsystemen und ggf. zur Versicherungs- und Beitragspflicht in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung führen. Die Alters-, Berufsunfähigkeits- und Hinterbliebenenleistungen sind als Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit zu versteuern (§ 19 Abs. 1 Satz 2 EStG).

## Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



**FOCUS-MONEY:**  
Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas im Langfristvergleich über 5 Jahre“,  
Ausgabe 47/2024

## Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.



© Allianz Lebensversicherungs-AG

MML-0301Z0 (03V) PDF.1.25

# Allianz Unterstützungskasse

Die attraktive Betriebsrente für Fach- und Führungskräfte

## Das bietet die Allianz Unterstützungskasse

Die Unterstützungskasse ist eine staatlich geförderte Form der betrieblichen Altersvorsorge. Sie eignet sich besonders für Gutverdiener, die ihren Lebensstandard im Alter halten wollen:

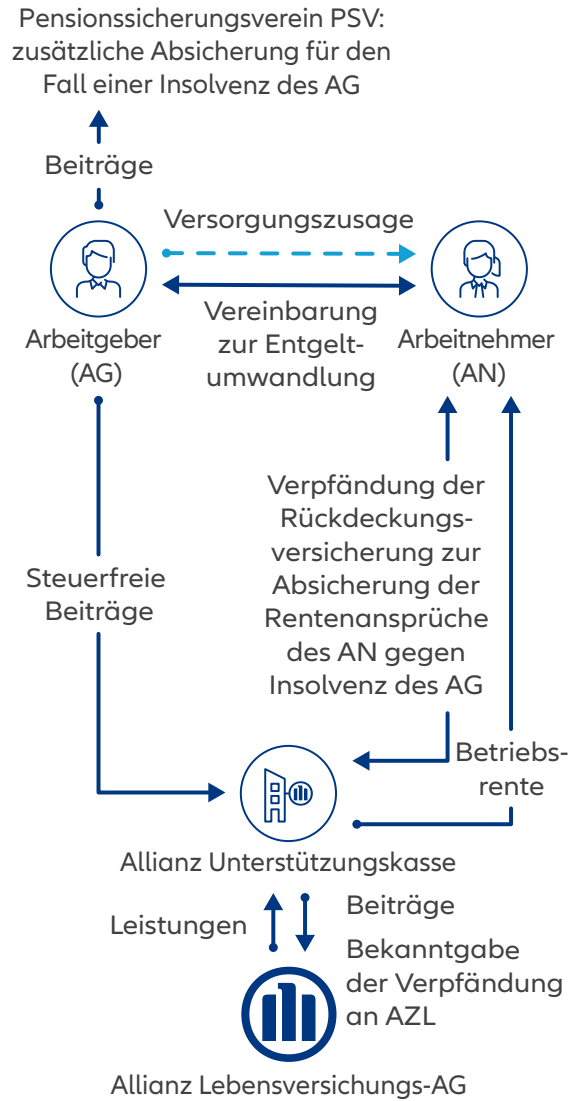
- Beiträge sind unbegrenzt steuerfrei und bei Entgeltumwandlung bis zu 4 % der BBG sozialversicherungsfrei. Bei Arbeitgeberfinanzierung sind die Beiträge zudem unbegrenzt sozialversicherungsfrei.
- Zur Auszahlung besteht die Wahl zwischen einer lebenslangen monatlichen Rente oder einer einmaligen Kapitalzahlung.



### Fallbeispiel

<b>Bruttobeitrag:</b>	100 €
<b>Steuerersparnis:</b>	- 30 € <sup>1</sup>
Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.	
<b>Ersparnis der Sozialversicherung:</b>	- 20 € <sup>2</sup>
Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.	
<b>Tatsächlicher Aufwand:</b>	50 €
Der Staat beteiligt sich mit rund 50 € an den Beiträgen. Um also 100 € Beitrag pro Monat zu erreichen, muss nur die Hälfte aus eigener Tasche gezahlt werden.	

## Auf einen Blick



Die Auszahlung der Versorgungsleistung erfolgt wahlweise durch den Arbeitgeber oder durch die Unterstützungskasse direkt gegen ein Honorar für die Rentenverwaltung.

## Wann ist die Unterstützungskasse für Arbeitnehmer ideal?

Das passende Angebot für Kunden, auf die eine oder mehrere der folgenden Aussagen zutreffen:

- Ich möchte eine Betriebsrente, die mir auch im Ruhestand den gewohnten Lebensstandard sichert.
- Ich verdiene als Angestellter oder Manager gut und möchte mir zusätzlich ein größeres, finanzielles Polster aufbauen.
- Ich habe die Fördergrenzen anderer Altersvorsorgen (z.B. von Direktversicherung, Pensionskasse oder Pensionsfonds) bereits ausgeschöpft.

