

Betriebliche Arbeitskraft- sicherung (bAKS)

Arbeitskraft zeitgemäß absichern

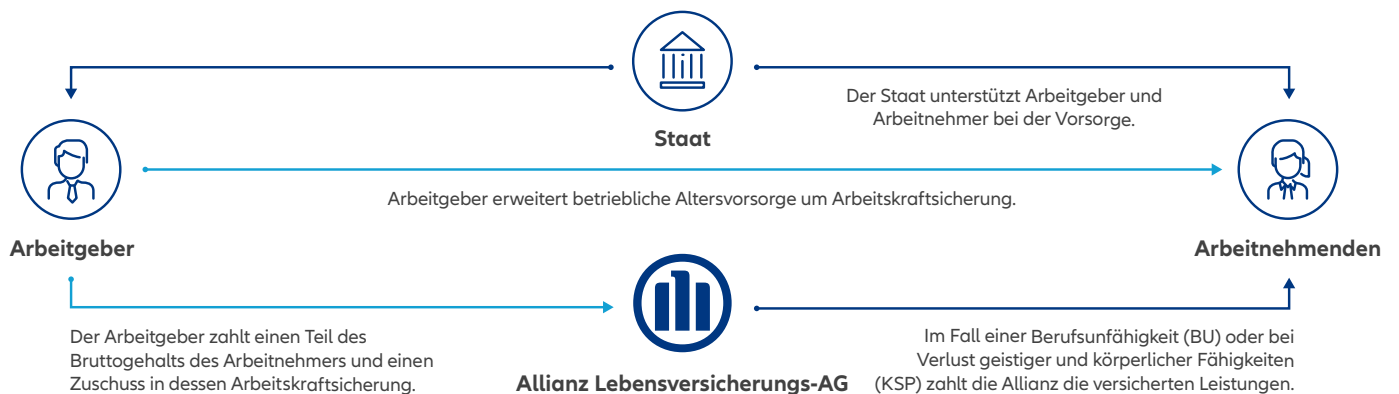


Das bietet die betriebliche Arbeitskraftsicherung der Allianz

Mit der betrieblichen Arbeitskraftsicherung kann staatlich gefördert die Arbeitskraft abgesichert werden. Sie bietet Schutz sowohl für

- Arbeitnehmenden, die überwiegend kaufmännisch tätig sind und ihre konkrete Tätigkeit absichern wollen als auch für
- Arbeitnehmenden, die überwiegend körperlich arbeiten und für die ihr Körper ihr wichtigstes Kapital ist.

Auf einen Blick



Vorteile für Arbeitnehmende

- **Versorgungslücke schließen/verringern:** Lücken in der gesetzlichen Versorgung bei Einkommenswegfall schließen.
- **Kostengünstig:** Der Abschluss einer Arbeitskraftsicherung über den Arbeitgeber bietet eine kostengünstige Absicherung durch **Einsparung von Steuern und ggf. Reduzierung von Sozialabgaben.**
- **Preis-Leistung:** Über den Gruppenvertrag bietet die Allianz Sonderkonditionen und damit ein **attraktives Preis-Leistungs-Verhältnis.**
- **Einfach:** Unter bestimmten Voraussetzungen ist ein **vereinfachtes Aufnahmeverfahren** mit nur drei Gesundheitsfragen möglich.

Eckdaten im Überblick

Staatliche Förderung	Ja
Beiträge steuerfrei	Bis 7.728 € jährlich (monatlich 644 €) ¹
Beiträge sozialversicherungsfrei	Bis 3.864 € jährlich (monatlich 322 €) ²
Zahlweise	Beitragshöhe frei wählbar
Arbeitgeberwechsel	Vertrag bei neuem Arbeitgeber einvernehmlich fortsetz- oder übertragbar – private Fortführung möglich
Auszahlung	Steuer- und sozialabgabenpflichtig
Auszahlungsoption	Als Rente

Ihr Vorteil: „staatliche Förderung nutzen und profitieren“

Rentenversicherungspflichtige Arbeitnehmer haben gesetzlichen Anspruch auf Einbringung von Gehaltsteilen in die betriebliche Altersversorgung!³

- Bei der Bruttoentgeltumwandlung ist der Beitrag von Steuern und Sozialabgaben befreit.
- Bei der sogenannten Riester-Förderung erhalten Sie Zulagen und gegebenenfalls einen Sonderausgabenabzug.



Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas im Langfristvergleich über 5 Jahre“, Ausgabe 47/2024

Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

¹ Das entspricht 8 % der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung (BBG GRV) 2025. Pauschal versteuerte Beiträge werden auf den Dotierungsrahmen von 8 % angerechnet. ² Das entspricht 4 % der BBG GRV 2025. ³ Soweit die Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder Pensionsfonds sozialabgabenfrei ist, ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss bis zu 15 % des umgewandelten Entgelts 4 % der BBG West verpflichtet. Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzl. Sozialsystemen und ggf. zur Versicherungs-/Beitragspflicht in der gesetzl. Kranken-/Pflegeversicherung (GKV/PKV) führen. Leistungen sind individuell zu versteuern und unterliegen i. d. R. der Beitragspflicht in der GKV/GPV.