



## Vorteile für Arbeitnehmende

- **Versorgungslücke schließen/verringern:** Lücken in der gesetzlichen Versorgung bei Einkommenswegfall schließen.
- **Kostengünstig:** Der Abschluss einer Arbeitskraftsicherung über den Arbeitgeber bietet eine kostengünstige Absicherung durch **Einsparung von Steuern und ggf. Reduzierung von Sozialabgaben.**
- **Preis-Leistung:** Über den Gruppenvertrag bietet die Allianz Sonderkonditionen und damit ein **attraktives Preis-Leistungs-Verhältnis.**
- **Einfach:** Unter bestimmten Voraussetzungen ist ein **vereinfachtes Aufnahmeverfahren** mit nur drei Gesundheitsfragen möglich.

## Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



### FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas im Langfristvergleich über 5 Jahre“, Ausgabe 47/2024

## Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

Allianz



© Allianz Lebensversicherungs-AG

MML-0276Z0 (04V) 1.2.25

# Betriebliche Arbeitskraft- sicherung (bAKS)

Arbeitskraft zeitgemäß absichern

## Das bietet die betriebliche Arbeitskraftsicherung der Allianz

Mit der betrieblichen Arbeitskraftsicherung kann staatlich gefördert die Arbeitskraft abgesichert werden. Sie bietet Schutz sowohl für

- Arbeitnehmenden, die überwiegend kaufmännisch tätig sind und ihre konkrete Tätigkeit absichern wollen als auch für
- Arbeitnehmenden, die überwiegend körperlich arbeiten und für die ihr Körper ihr wichtigstes Kapital ist.



### Fallbeispiel

<b>Bruttobeitrag:</b>	100 €
<b>Steuerersparnis:</b>	- 30 € <sup>1</sup>
<b>Ersparnis der Sozialversicherung:</b>	- 20 € <sup>2</sup>
<b>Tatsächlicher Aufwand:</b>	50 €

Die Versicherungsbeiträge gehen direkt vom Bruttogehalt ab und sind daher steuerfrei.

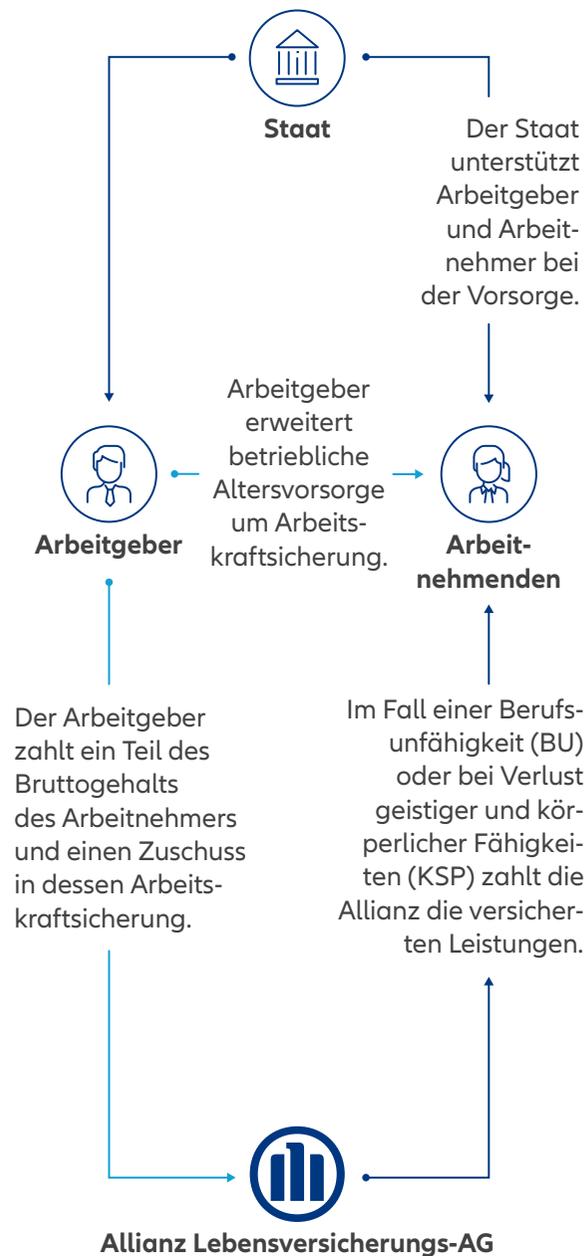
Der zweite Vorteil ist, dass für die Beiträge keine Sozialabgaben anfallen.

Der Staat beteiligt sich mit rund 50 Euro an den Beiträgen. Um also 100 Euro Beitrag pro Monat zu erreichen, müssen nur 50 Euro aus der eigenen Tasche gezahlt werden.

Zusätzlicher Arbeitgeberzuschuss<sup>3</sup> erhöht den Vorsorgebeitrag

<sup>1</sup> Grenzsteuersatz i. H. v. 30%. <sup>2</sup> Sozialversicherungsbeiträge i. H. v. ca. 20%. <sup>3</sup> Soweit die Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder Pensionsfonds sozialabgabenfrei ist, ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss bis zu 15% des umgewandelten Entgelts 4% der BBG GRV verpflichtet. Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzl. Sozialsystemen und ggf. zur Versicherungs-/Beitragspflicht in der gesetzl. Kranken-/Pflegeversicherung (GKV/PKV) führen. Leistungen sind individuell zu versteuern und unterliegen i. d. R. der Beitragspflicht in der GKV/GPV.

## Auf einen Blick



## Wann ist die bAKS für Arbeitnehmende ideal?

- Ich möchte meine betriebliche Altersversorgung durch eine Arbeitskraftsicherung ergänzen.
- Ich möchte den Vorteil des vereinfachten Aufnahmeverfahrens und der staatlichen Förderung nutzen.
- Ich möchte die Vorteile des Gruppenvertrags auch für meine Arbeitskraftsicherung nutzen und dadurch sparen.
- Es ist mir wichtig, meine Arbeitskraft im Falle einer Berufsunfähigkeit oder meine wesentlichen körperlichen und geistigen Fähigkeiten abzusichern.

