

## Betriebliche KörperSchutzPolice

Arbeitskraft zeitgemäß sichern

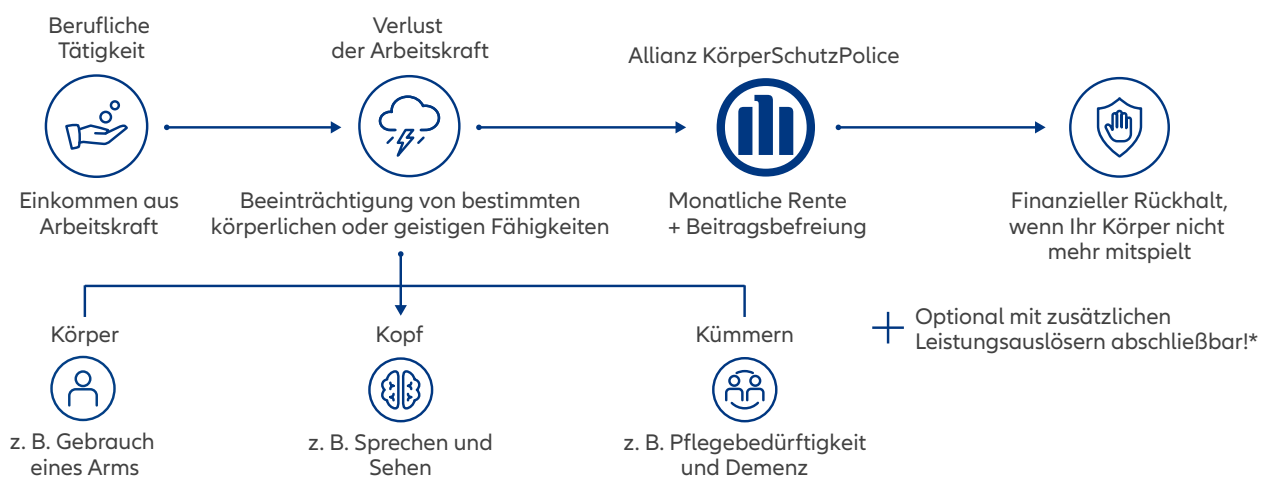


### Das bietet die betriebliche KörperSchutzPolice (KSP) der Allianz

Die betriebliche KörperSchutzPolice ergänzt die betriebliche Altersversorgung (bAV) für Arbeitnehmende um einen zusätzlichen Schutz bei Verlust geistiger und körperlicher Fähigkeiten.

Tritt bei der versicherten Person während der Versicherungsdauer voraussichtlich für mindestens 6 Monate eine wesentliche Beeinträchtigung körperlicher oder geistiger Fähigkeiten, z. B. **Gebrauch eines Arms, Sehen, Ziehen oder Schieben, Riechen und Schmecken** ein, erbringen wir die vereinbarten Versicherungsleistungen.

### Auf einen Blick



\* Leistung bei Diagnose „schwere Depression“ oder bei Erwerbsunfähigkeit aufgrund psychischer Erkrankung. Schutz für spezielle Berufe.

### Vorteile für Arbeitnehmende

- **Monatliche Rente:** Zuverlässiger Schutz gegen die finanziellen Folgen bei Beeinträchtigung von mindestens einer bestimmten Grundfähigkeit.
- **Flexibilität:** Die Rente der KSP kann z. B. bei Erhöhung des Einkommens oder Änderung der persönlichen Situation (z. B. Heirat oder Geburt eines Kindes) flexibel angepasst werden.
- **Kostengünstig:** Kostengünstige Absicherung durch Einsparung von Steuern und ggf. Reduzierung von Sozialabgaben.
- **Einfach:** Bei einem ggf. möglichen vereinfachten Aufnahmeverfahren mit nur drei Gesundheitsfragen eine Arbeitskraftsicherung abschließen.

## Eckdaten im Überblick

<b>Eintrittsalter/Vertragslaufzeit</b>	Höchstes Eintrittsalter 66, da Mindestversicherungsdauer 1 Jahr, maximale Vertragslaufzeit bis zum 67. Lebensjahr
<b>Beiträge steuerfrei</b>	Bis 7.728 € jährlich (monatlich 644 €) <sup>1</sup>
<b>Beiträge sozialversicherungsfrei</b>	Bis 3.864 € jährlich (monatlich 322 €) <sup>2</sup>
<b>Leistungsfall</b>	Bei der versicherten Person tritt während der Versicherungsdauer voraussichtlich für mindestens 6 Monate eine wesentliche Beeinträchtigung körperlicher oder geistiger Fähigkeiten, z. B. Handgebrauch, Laufen, Sehen ein. Das gilt unabhängig davon, ob der tatsächliche Beruf aufgegeben wird oder nicht.
<b>Risikoprüfung</b>	Das Aufnahmeverfahren und damit Art und Umfang der Risikoprüfung hängen insbesondere davon ab, wie die Grundfähigkeitsabsicherung konkret ausgestaltet wird.
<b>Arbeitgeberwechsel</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vertrag bei neuem Arbeitgeber einvernehmlich fortsetz- und übertragbar</li><li>• Private Fortführung möglich</li></ul>
<b>Auszahlung</b>	Steuer- und sozialabgabenpflichtig

## Darum Allianz wählen

Allianz Leben investiert weltweit breit diversifiziert mit Fokus auf alternative Anlagen, z. B. erneuerbare Energien. So bietet sie eine attraktive Kombination aus Renditechancen und Sicherheit.



### FOCUS-MONEY:

Auszeichnung „Finanzstärkster Lebensversicherer Europas im Langfristvergleich über 5 Jahre“, Ausgabe 47/2024

## Gemeinsam Zukunft gestalten.

Informieren Sie sich bei uns. Persönlich. Digital.

<sup>1</sup> Das entspricht 8 % der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung (BBG GRV) 2025. Pauschal versteuerte Beiträge werden auf den Dotierungsrahmen von 8 % angerechnet. <sup>2</sup> Das entspricht 4 % der BBG GRV 2025.