

BAV MIT B-BAUSTEIN

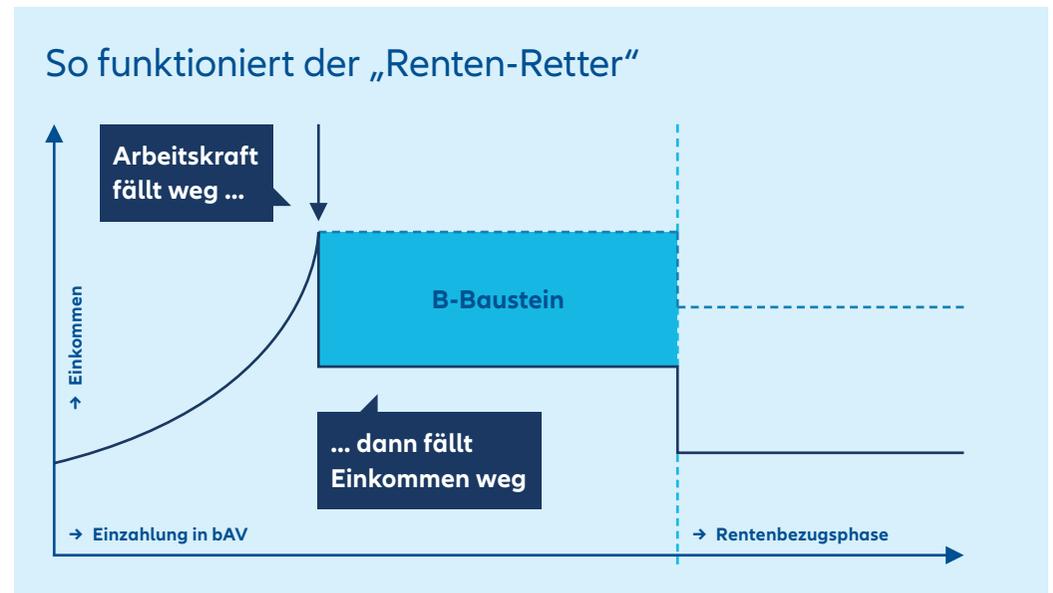
Betriebsrente trotz Berufsunfähigkeit: Der „Renten-Retter“ der Allianz

bAV¹ mit B-Baustein ergänzen:

- Bei Berufsunfähigkeit werden die Beiträge von der Allianz weitergezahlt
- Beiträge frei von Steuern und Sozialabgaben²

Direktversicherung im Gruppenvertrag mit 2 Varianten:

- Obligatorischer Einschluss B-Baustein:
dauerhafte listenmäßige Aufnahme der Arbeitnehmer ohne Gesundheitsprüfung und mit Tarifbereich F statt U und einheitlicher Berufsgruppe G1³
- Einschluss B-Baustein mit Abwahloption:
dauerhafte listenmäßige Aufnahme der Arbeitnehmer ohne Risikoprüfung und einheitliche Berufsgruppe G1
- Auch bei Bestandsverträgen auf Anfrage möglich



¹ Entgeltumwandlung nach § 3 Nr. 63 EStG.

² Die Beiträge sind pro Jahr bis zu 8% der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung (BBG GRV) steuerfrei. Sozialversicherungsfreiheit hingegen besteht bis zu 4% der genannten Beitragsbemessungsgrenze. Pauschal versteuerte Beiträge (nach § 40 b EStG a. F.) werden auf den Dotierungsrahmen angerechnet und reduzieren diesen. Die Entgeltumwandlung kann zu geringeren Leistungen aus den gesetzlichen Sozialsystemen und ggf. zur Versicherungs- und Beitragspflicht in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung führen. Die Leistungen sind individuell zu versteuern und unterliegen in der Regel der Beitragspflicht in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung.

³ Für Mitarbeiter ab 51 Jahre kann nach Absprache der B-Einschluss optional vereinbart werden.



Betriebsrente und ggf. eingeschlossene Hinterbliebenenvorsorge sind im BU-Fall sicher.

BAV MIT B-BAUSTEIN

„Renten-Retter“ in der BU: Als Arbeitgeber haben Sie die Wahl

Aufnahmeverfahren B-Baustein

Mit Arbeitgeber-Finanzierung

Anzahl Versicherte:	Mindestens 10
Erforderliche Unterlagen zur Gesundheitsprüfung:	Keine (listenmäßige Aufnahme, d. h. keine Gesundheitsprüfung)

Mit Arbeitnehmer-Finanzierung/Entgeltumwandlung

Anzahl Versicherte:	Mindestens 10
B obligatorisch für alle Arbeitnehmer ¹	Keine erforderlichen Unterlagen zur Gesundheitsprüfung (listenmäßige Aufnahme, d. h. keine Gesundheitsprüfung)
B mit Abwahloption	Keine (listenmäßige Aufnahme, d. h. keine Gesundheitsprüfung)

¹ Für Mitarbeiter ab 51 Jahre kann ein B-Einschluss optional vereinbart werden.



Maßgeschneiderte Arbeitskraftsicherung
für Ihre Mitarbeiter.